



## SMALL GROUPS

**Finalmente, Grupos Pequeños – una *guía de consulta rápida para formar grupos pequeños saludables, que den vida y hagan discípulos.***

### 1. Lo que son los grupos pequeños

- **Comunidades de microiglesia.** El lugar donde los creyentes son conocidos, amados, desafiados y disciplinados.
- **Un motor de discipulado.** La transformación de vida ocurre mejor en círculos que en filas.
- **Una red pastoral.** Las necesidades se detectan más temprano, las cargas se comparten de manera más natural y el cuidado se ofrece de forma más personal.
- **Un campo de entrenamiento.** Aquí suelen surgir líderes, adoradores, evangelistas y futuros ministerios.
- **Un centro de misión.** Los grupos pequeños reflejan a Cristo ante los vecinos, en los lugares de trabajo y en la comunidad en general.

### 2. El propósito de los grupos pequeños

- **Pertenencia.** Todos necesitamos un lugar donde nuestro nombre, nuestra historia y nuestra presencia sean importantes.
- **Crecimiento.** La formación espiritual se acelera cuando se conversa sobre las Escrituras y no solamente se las escucha.
- **Cuidado.** Una comunidad que ora, escucha y se apoya mutuamente.
- **Rendición de cuentas.** Las conversaciones honestas favorecen la madurez.
- **Misión.** Los grupos deben mirar hacia afuera, no encerrarse en sí mismos.

### 3. El corazón de un líder de grupo pequeño

- **El amor de un pastor.** Cuidas de las personas; no simplemente diriges una reunión.
- **La actitud de un aprendiz.** No necesitas tener todas las respuestas; solo necesitas humildad y apertura.
- **El espíritu de un siervo.** Liderar con el ejemplo, no mediante la presión.
- **Una dependencia basada en la oración.** La dirección surge de pasar tiempo con Dios.
- **Una calidez hospitalaria.** Las personas crecen donde se sienten seguras.

### 4. ¿Qué hace que un grupo sea saludable?

- **Constancia.** Un ritmo regular genera confianza y profundidad.
- **Seguridad.** Se respeta la confidencialidad y se evita juzgar.
- **Participación.** Todos aportan; nadie domina.
- **Expectativa.** El Espíritu Santo se encuentra con nosotros cuando nos reunimos con propósito.
- **Equilibrio.** Bienvenida + Adoración + Palabra + Trabajo/Testimonio (las 4 W).

### 5. Diseñando una reunión (sencilla, clara y abierta al Espíritu)

Una reunión saludable de un grupo pequeño suele incluir las **4 W**:

1. **Bienvenida** – hospitalidad sencilla, bebidas, calidez.
2. **Adoración** – una o dos canciones, o una reflexión basada en las Escrituras.
3. **Palabra** – las Escrituras, conversación sobre el sermón o un tema de estudio.
  1. **Conversación** – diálogo real, no un mini-sermón por parte del líder.
  2. **Oración y ministerio** – compartir con honestidad y ánimo guiado por el Espíritu, incluyendo momentos proféticos.
4. **Trabajo/Testimonio** – para mantener la aliteración, «Trabajo» representa la respuesta individual y/o colectiva del grupo; *esta es la tarea para la casa*. Puede incluir un enfoque misionero, ideas de servicio (que entrarían dentro de «Testimonio») o desafíos personales para la semana siguiente.

#### Una observación cultural:

La mayoría de las congregaciones establecidas que implementan las 4 W utilizan «Trabajo» como la cuarta W, mientras que las iglesias nuevas —a menudo estructuradas como iglesias celulares— optan por la W más orientada hacia afuera de «Testimonio».

## 6. Facilitando la conversación (sin dominarla)

- **Haz preguntas abiertas.** «¿Qué fue lo que más te llamó la atención?»
- **Afirma; no corrijas inmediatamente.** Anima a la reflexión antes de corregir o ajustar la teología.
- **Invita a participar a las voces más calladas.** «Me encantaría escuchar lo que piensas, si te sientes cómodo compartiéndolo».
- **Limita con amabilidad a quienes hablan demasiado.** «Escuchemos ahora a alguien que todavía no haya tenido la oportunidad de participar».
- **Mantén la conversación práctica.** Las preguntas transformadoras son mejores que las puramente teóricas.
- **Vuelve a las Escrituras.** La Biblia debe ser el fundamento de nuestra conversación.

## 7. El Estudio Bíblico de Descubrimiento – un modelo sencillo con profundas implicaciones

Este enfoque se utilizó inicialmente para estudiar los siete relatos de milagros del Evangelio de Juan con un grupo mixto de creyentes y personas que estaban buscando espiritualmente. Cada semana se hacían las mismas **CUATRO preguntas**, después de leer el texto y de escuchar algunas reacciones iniciales sobre su contenido. El método se ha utilizado con éxito en una amplia variedad de textos bíblicos.

Las preguntas:

- **¿Qué dice este pasaje acerca de la humanidad?**
- **¿Qué dice este pasaje acerca de Dios?**
- **¿Qué me está diciendo este pasaje a mí?**
- **¿Quién más necesita escuchar este pasaje?**

Las dos primeras preguntas ayudan al grupo a compartir sus puntos de vista y opiniones acerca de Dios y del mundo. La tercera pregunta —*deliberadamente*— tiene un enfoque personal. Y la cuarta pregunta establece la tarea para la casa al preguntar: «¿Quién más necesita escuchar esto?» —un amigo, un creyente, un compañero de trabajo.

En cierto sentido, es la realidad de tu respuesta personal a la pregunta 3 lo que consideras que podría ser de valor para alguien más. Envía un mensaje. Tómate un café con esa persona. Recuerda: **¡toda conversación de un grupo pequeño debería terminar con una tarea para la casa!**

## 8. Oración y ministerio en los grupos

Considera orar por las necesidades concretas y las preocupaciones de los demás al comienzo de la reunión (entre la Adoración y la Palabra), para que el tiempo de ministerio al final pueda estar mejor conectado con el estudio y las conversaciones que acaban de tener. ***Si las oraciones finales son simplemente intercesiones al azar, el valor del estudio disminuye considerablemente.***

Al ministrar a otros:

- **Modela la vulnerabilidad.** Cuando los líderes comparten de manera apropiada, los demás se sienten seguros para abrirse.
- **Ora específicamente.** No se trata de un «bendícenos» vago, sino de una oración específica, llena de fe.
- **Impón las manos con suavidad (con permiso).** Una manera poderosa de animar y bendecir.
- **Espera que Dios actúe.** La sanidad, el consuelo, la convicción y la dirección de Dios suelen manifestarse en ambientes sencillos.
- **Permite el silencio.** Dios habla en la quietud.
- **Termina con esperanza.** Incluso los temas difíciles deben concluir con ánimo basado en el evangelio.

## 9. Cómo manejar los desafíos

### Voces dominantes

- Redirige la conversación con amabilidad; reconoce su pasión mientras proteges el equilibrio del grupo.

He mantenido «**Trabajo/Testimonio**» para conservar el juego de las 4 W, aunque en español pierde parte de la aliteración original. Si quieres, también puedo adaptar esta sección para que las **4 W funcionen mejor como recurso nemotécnico en español colombiano**.

Of course. I've kept the same terminology and style as the first part, with natural Colombian/Latin American Spanish rather than a word-for-word translation.

### Miembros silenciosos

- Acércate a ellos en privado; quizá necesiten ánimo o seguridad.

### Desacuerdos teológicos

- Mantén lo esencial como prioridad; vuelve a las Escrituras con gracia.

### Sobrecarga emocional

- Respeta el momento, pero evita permitir que una sola persona se adueñe de toda la reunión.

### Preocupaciones sobre la confidencialidad

- Recuerda regularmente los límites de interacción social que el grupo ha acordado; la confianza es esencial. **El respeto** es fundamental, especialmente en momentos de desacuerdo. **La confidencialidad** significa asumir que todo lo que se comparte personalmente **NO debe repetirse fuera del grupo**.

## 10. Creando una cultura de crecimiento

- **Anima a practicar disciplinas espirituales.** Lectura de la Biblia, oración, ayuno, generosidad.

- **Compartan historias.** Los testimonios fortalecen la fe.
- **Incluyan la misión.** Sirvan a los vecinos, visiten a los enfermos y bendigan juntos a la comunidad.
- **Ministerio del cuerpo.** Permite que otros, cuando sea apropiado, dirijan o compartan un testimonio.
- **Celebren los pasos hacia adelante.** El crecimiento rara vez es dramático, pero es profundamente significativo.

### 11. Cuidado pastoral dentro de los grupos pequeños

- **Detecta las necesidades a tiempo.** Enfermedad, soledad, crisis... responde rápidamente.
- **Ofrece ayuda práctica.** Comidas, visitas, apoyo en oración.
- **Mantente en contacto entre las reuniones.** Mensajes, llamadas, cafés.
- **Reconoce cuándo es necesario remitir a alguien.** Los asuntos serios pueden requerir ayuda pastoral o profesional.
- **Trabaja con el liderazgo de la iglesia.** Eres parte de un equipo pastoral más amplio.

### 12. La visión misional de los grupos pequeños

- **Invitadores.** Los grupos se convierten en un punto de entrada accesible para quienes están buscando.
- **Orientados al servicio.** Colaboran para responder a las necesidades locales.
- **Cercanos a la comunidad.** Una hospitalidad que refleja el corazón de Cristo.
- **Multiplicadores.** Los grupos saludables, con el tiempo, dan origen a nuevos grupos.
- **Enfocados en el Reino.** Los grupos pequeños no existen simplemente para mantener lo que ya tenemos; existen para la misión.

### 13. Como líder – ¡cuídate!

- **Prioriza tu devoción personal.** Lidera desde lo que Dios ha depositado en ti, no desde el agotamiento.
- **Busca apoyo.** Reúnete regularmente con un pastor, mentor o coach de vida.
- **Descansa deliberadamente.** Programa tiempos de descanso sin sentirte culpable.
- **Comparte la carga.** El liderazgo compartido protege la salud y la continuidad a largo plazo.
- **Mantente dispuesto a aprender.** La retroalimentación y el crecimiento mantienen fresco el liderazgo.

## 14. Las leyes de la dinámica de grupos

Muy brevemente, pero es muy importante tener esto en cuenta. Los grupos de diferentes tamaños funcionan de maneras diferentes.

- **G1 | 2-6 personas.** Aquí es donde puedo relajarme.
- **G2 | 8-16 personas.** Aquí es donde puedo hacer preguntas.
- **G3 | 25-80 personas.** Aquí es donde recibo enseñanza.
- **G4 | 100+ personas.** Aquí es donde soy inspirado.

A menos que alguien carezca de conciencia social, la mayoría de las personas se desenvuelve naturalmente dentro de los límites que se presumen para estos grupos. Por ejemplo, las personas no interrumpen para hacer preguntas durante el sermón del domingo, y a la mayoría le resulta más fácil compartir en grupos mucho más pequeños —de tres o cuatro personas.

### Por lo tanto:

- Si quieres que las personas compartan y busquen oración personal, divide temporalmente tu reunión G2 en grupos G1.
- Si tu grupo está formado regularmente por más de 16 personas, ya no es un grupo pequeño y no puede funcionar como tal. Divídanse en dos grupos. *¡Más fácil decirlo que hacerlo!*
- Ten en cuenta que algunos números no aparecen en la lista. Estos forman grupos inestables, grupos que pueden tener dificultades para saber cuál es la mejor manera de funcionar. Cuando un equipo central de liderazgo crece, esta inestabilidad puede sentirse durante la transición de un grupo G1 a un grupo G2, y lo mismo puede suceder con un nuevo grupo pequeño que comienza a experimentar crecimiento. Todos suponemos que queremos crecer, pero el crecimiento tiene consecuencias.
- Hay mucho más que decir sobre este tema tan amplio. Por ejemplo, si formas parte de una congregación dominical habitual de menos de 25 personas, quizá tengas que ser valiente y creativo al replantearte cuál es la mejor manera de reunirse, cómo organizar las sillas y cómo aprovechar el tiempo juntos. De manera similar, aparecen otras dinámicas cuando una congregación crece más allá de 120, 250, 500 personas y más. La mayoría de las personas puede recordar los nombres de 120 personas, así que si eliges congregarte en una iglesia de más de 500 personas, no serás conocido por todos... ¡a menos que formes parte del equipo de trabajo!

### Y finalmente...

## 15. El objetivo de los grupos pequeños

- **Discipulado en comunidad.** Crecer juntos en Cristo.
- **Transformación, no solo información.** Vidas moldeadas por la Palabra y el Espíritu.
- **Pertenencia con propósito.** Un lugar de amor, rendición de cuentas y misión.
- **Un pueblo lleno del Espíritu.** Animado, equipado y enviado.

- **Un anticipo de Su Reino.** Creyentes comunes viviendo vidas extraordinarias en Cristo.

Los grupos pequeños prosperan donde **las Escrituras son honradas, el Espíritu es bienvenido y las personas son profundamente amadas.**